

Política de **Empoderamiento** **de las mujeres** en Cambiotec, A.C.



Ciudad de México, a 22 de junio de 2021.

Política de Empoderamiento de las mujeres en Cambiotec, A.C.

1. Compromiso con la Igualdad de Género

Declaración de Principios

Adoptar una declaración formal de compromiso con la igualdad de género, destacando la importancia de la diversidad y la inclusión en todos los niveles de la organización.

Sensibilización y Educación

Implementar programas de capacitación continua sobre igualdad de género, sesgos inconscientes y prácticas inclusivas para todos los empleados.

2. Reclutamiento y Retención de Talento Femenino

Políticas de Contratación

Asegurar prácticas de reclutamiento equitativas que promuevan la contratación de mujeres en todos los niveles de la organización, incluyendo roles de liderazgo.

Mentoría y Desarrollo Profesional

Establecer programas de mentoría específicos para mujeres, proporcionando oportunidades de desarrollo profesional y planes de carrera personalizados.

3. Condiciones de Trabajo y Conciliación Familiar

Flexibilidad laboral

Ofrecer opciones de trabajo flexible, como horarios ajustables y teletrabajo, para apoyar a las empleadas en la conciliación de responsabilidades laborales y familiares.

Licencias y beneficios

Implementar políticas de licencias parentales equitativas y beneficios adicionales que apoyen a las madres trabajadoras, incluyendo servicios de guardería o subsidios para el cuidado infantil.

4. Ambiente de Trabajo Inclusivo y Seguro

Prevención y atención del acoso

Establecer protocolos claros para la prevención y atención de casos de acoso y discriminación, garantizando que todas las denuncias sean tratadas de manera confidencial y justa.

Cultura de respeto

Fomentar una cultura organizacional basada en el respeto y la colaboración, donde todas las voces sean escuchadas y valoradas.

5. Medición y Transparencia

Indicadores de género

Definir y monitorear indicadores de género clave, como la proporción de mujeres en roles de liderazgo, tasas de retención y brechas salariales.

Informes periódicos

Publicar informes periódicos sobre el progreso en la implementación de políticas de empoderamiento de las mujeres y realizar auditorías internas para asegurar el cumplimiento de estas políticas.

6. Apoyo a Iniciativas Externas

Colaboración con organizadores

Colaborar con organizaciones externas que promuevan el empoderamiento de las mujeres, participando en redes y eventos que fomenten la igualdad de género.

Responsabilidad social

Integrar la igualdad de género en los proyectos de responsabilidad social de la organización, apoyando iniciativas que beneficien a las mujeres en la comunidad.

7. Capacitación Continua y Desarrollo de Habilidades

Programas de capacitación

Ofrecer programas de capacitación continua enfocados en el desarrollo de habilidades técnicas y de liderazgo para mujeres, asegurando su acceso a las mismas oportunidades de crecimiento profesional.

CamBioTec, A.C. no solo busca promover el empoderamiento de las mujeres dentro de la organización, sino que también fortalece su compromiso con la igualdad de género, creando un entorno de trabajo inclusivo y productivo.



Dra. Rosario Castañón Ibarra
Socia Fundadora y Representante legal de CamBioTec A.C

Política de Empoderamiento de
las mujeres en Cambiotec, A.C.

